

CAI MI

-74C15

3 1761 1167706 2

Manpower  
and ImmigrationMain-d'œuvre  
et Immigration

# The Canada Manpower Consultative Service



The Canada Manpower Consultative Service (CMCS) helps employers and their employees adapt to technological and other change.

A service of the Department of Manpower and Immigration, CMCS is responsible for administering the Canada Manpower Adjustment Program. It acts as a catalyst to bring employers and workers together to discuss changes in the work place and formulate adjustment measures to solve the problems that change can bring.

CMCS offers technical advice, guidance and financial incentives to employers and workers suffering the effects of a change in technology or economic conditions—an industrial slowdown, plant relocation, or other factors that may lead to the dislocation of workers or the closure of plants or industries. CMCS is not restricted to cases where problems have already occurred; it encourages preventive action wherever major changes can be foreseen.

These services are offered under the Canada Manpower Adjustment Program through which hundreds of incentive agreements have helped more than half a million Canadian workers since 1965.

## What it is



CMCS seeks to develop constructive solutions to manpower adjustment problems by encouraging management and labour groups to work together in Joint Manpower Adjustment Committees. When the two groups get together to find answers to their problems, much of the fear that uncertainty brings can be eliminated. The program is based on three general principles:

- 1) Research and planning well in advance of coming change, to study the implications and recommend suitable adjustment measures.
- 2) A joint approach by labour and management, permitting workers to take part in developing plans that will affect them.
- 3) Co-ordination of private and public adjustment measures, including the full range of government manpower programs.

A Manpower Assessment Incentive Agreement with the Minister of Manpower and Immigration, signed by representatives of labour and management, establishes a Joint Manpower Adjustment Committee and provides financial assistance of up to 50 per cent of the costs of research, planning and consultation undertaken by the two parties.

The committee explores every possible avenue to give maximum assistance to displaced workers, and may use programs from any public or private agency. These include the full range of services offered by the nation-wide network of Canada Manpower Centres: career counselling, job referral, job training and retraining, and mobility assistance for job exploration or relocation. The committee may also enlist the services of expert technical advisers.

If transfer of workers from one company plant to another is one of the adjustment measures adopted by the committee, incentives are available for up to 50 per cent of mobility costs.

The committee also takes an active part in the implementation of adjustment measures it has adopted.

## How it works



If you have a manpower adjustment problem or know that your company or business will be facing one in the future, the time to act is now. Contact the Chief, Canada Manpower Consultative Service, Department of Manpower and Immigration, 305 Rideau Street, Ottawa K1A 0J9, or the Senior Officer, Canada Manpower Consultative Service, at one of the following locations:

### ATLANTIC REGION

P.O. Box 2463,  
Bank of Montreal Tower,  
5151 George Street,  
Halifax, N.S.  
B3J 3E4

### QUEBEC REGION

Room 450,  
550 Sherbrooke Street West,  
Montreal, Quebec  
H3A 1B9

### ONTARIO REGION

P.O. Box 25,  
Canada Square,  
2180 Yonge Street,  
Toronto, Ontario  
M4S 2E7

### PRAIRIE REGION

(including Northwest  
Territories)  
Grain Exchange Building,  
167 Lombard Street,  
Winnipeg, Manitoba  
R3B 0T7

### PACIFIC REGION

(including Yukon Territory)  
P.O. Box 11145,  
Royal Centre,  
1055 West Georgia Street,  
Vancouver, B.C.  
V6E 2P8

Information Canada

Ottawa, 1975

Cat. No.: MP45-5/1975

## Act now

Manpower  
and ImmigrationRobert Andras  
MinisterMain-d'œuvre  
et ImmigrationRobert Andras  
Ministre





Main-d'œuvre  
et Immigration

Manpower  
and Immigration

# Le Service consultatif de la main-d'œuvre du Canada

Le Service consultatif de la main-d'œuvre du Canada (SCMC) aide les employeurs et leurs employés à s'adapter aux changements technologiques et autres qui surgissent dans le milieu du travail. Ce service du ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration est responsable de l'administration du Programme d'adaptation de la main-d'œuvre du Canada.

Le SCMC joue le rôle de catalyseur permettant d'amener les employeurs et les travailleurs à discuter ensemble des changements dans le milieu du travail et à formuler des mesures d'adaptation pour résoudre les problèmes que ces changements font surgir. Il offre des conseils techniques, des conseils en orientation et des primes d'encouragement aux employeurs et aux travailleurs qui subissent les effets d'un changement en technologie ou de la conjoncture économique, du ralentissement des affaires, de la réinstallation d'une industrie ou d'autres facteurs qui peuvent conduire au déplacement des travailleurs ou à la fermeture d'usines ou d'industries.

Le SCMC n'est pas seulement curatif, il peut être préventif lorsqu'il est possible de prévoir les changements majeurs qui se produiront.

Ces services sont offerts grâce au Programme d'adaptation de la main-d'œuvre du Canada en vertu duquel, plusieurs centaines d'accords ont été conclus depuis 1965 aidant ainsi plus d'un demi-million de travailleurs canadiens.

Le Service consultatif s'efforce de trouver des solutions constructives aux problèmes d'adaptation de la main-d'œuvre en encourageant les employeurs et leur personnel à travailler ensemble dans des comités conjoints de réadaptation de la main-d'œuvre.

Lorsque par un travail commun, les deux groupes participent à la recherche de solutions à des problèmes qui les concernent, les travailleurs, mieux renseignés sur leur situation, sont ainsi affranchis de la crainte qu'engendre l'incertitude. Trois principes généraux sont à la base du programme:

- 1) La planification et la consultation entreprises avant que les changements surviennent afin d'étudier leurs conséquences et recommander les mesures de réadaptation qui s'imposent.
- 2) Une étude conjointe par l'administration et la main-d'œuvre permettant aux travailleurs de prendre part aux décisions qui les affecteront.
- 3) La coordination des mesures d'adaptation publiques et privées, y compris l'ensemble des programmes de main-d'œuvre du gouvernement.

Un accord d'encouragement aux études de main-d'œuvre conclu entre le Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration et les représentants des employeurs et des travailleurs comporte la constitution d'un comité conjoint d'adaptation de la main-d'œuvre et une assistance financière défrayant jusqu'à 50% des dépenses encourues pour la recherche, la planification et la consultation entreprises par les deux parties.

Le Comité explore toutes les possibilités, y compris les programmes d'organismes publics et privés afin de fournir un maximum d'assistance aux travailleurs déplacés. Ces possibilités incluent les services offerts par le réseau national de Centres de Main-d'œuvre du Canada; l'orientation, les présentations aux employeurs, la formation, le recyclage, l'aide financière fournie aux travailleurs qui doivent changer de localité pour intégrer un nouveau poste ou se chercher un emploi. Le comité peut également utiliser les services de conseillers techniques experts.

Lorsque le transfert de travailleurs d'une usine à une autre devient une des mesures d'adaptation préconisée par le Comité, les primes d'encouragement peuvent équivauter à 50% des coûts de la mobilité.

En outre le Comité joue un rôle important dans la mise en œuvre des mesures d'adaptation qu'il a mises de l'avant.

## De quoi s'agit-il ?



## Fonctionnement



## Agir sans tarder



Si vous êtes aux prises avec des problèmes d'adaptation de la main-d'œuvre ou encore si vous savez que vous devez y faire face, il importe d'agir dès maintenant. Communiquez avec le Chef, Service consultatif de la main-d'œuvre, 305 rue Rideau, Ottawa, K1A 0J9, ou avec le Haut fonctionnaire, Service consultatif de la main-d'œuvre du Canada à l'une des adresses suivantes:

### RÉGION DE L'ATLANTIQUE

C.P. 2463  
Tour de la Banque de Montréal  
5151, rue Georges  
Halifax, N.-E.  
B3J 3E4

### RÉGION DU QUÉBEC

Pièce 450  
550, ouest, rue Sherbrooke  
Montréal, Qué.  
H3A 1B9

### RÉGION DE L'ONTARIO

C.P. 25  
Canada Square  
2180, rue Yonge  
Toronto, Ontario  
M4S 2E7

### RÉGION DES PRAIRIES (et Territoires du Nord-Ouest)

Grain Exchange Building  
167, rue Lombard  
Winnipeg, Manitoba  
R3B 0T7

### RÉGION DU PACIFIQUE (et Territoire du Yukon)

C.P. 11145  
Royal Centre  
1055 ouest, rue Georgia  
Vancouver, C.-B.  
V6E 2P8

Information Canada  
Ottawa, 1975  
N° de cat.: MP45-5/1975



Main-d'œuvre  
et Immigration

Manpower  
and Immigration

Robert Andras  
Ministre

Robert Andras  
Minister